



## ЦЕНТР РАЗВИТИЯ

### Цели:

- Сформировать понимание структуры компетенций как инструмента развития
- Сформировать знания/развить основные управленческие навыки, в том числе навыки предоставления развивающей обратной связи
- Разработать индивидуальные планы развития (ИПР)
- Освоить способы мотивации себя и коллег на развитие и изменение тех качеств, которые позволят раскрыться потенциалу
- Оценить ключевые управленческие компетенции

### Целевая аудитория:

Линейные руководители и руководители среднего управленческого уровня, участники кадрового резерва руководителей

### Формат:

Длительность 24 часа (3 дня по 8 часов). Размер группы от 8 до 15 человек.

### Алгоритмы, методы и технологии:

- Деловые игры, упражнения, моделирующие рабочие ситуации
- Модели, алгоритмы и методы эффективного управления
- Сессии развивающей обратной связи (участник-участнику, тренер-участнику)
- Индивидуальный план развития
- Тестирование

### Этапы:

1. Обсуждение с руководством Компании целей и задач Центра Развития
2. Описание набора компетенций (личностных и деловых качеств), оцениваемых в ходе Центра Развития (возможна разработка модели компетенций)
3. Подбор деловых игр, упражнений, моделирующих ключевые аспекты профессиональной деятельности участников, материала для тестов
4. Проведение Центра Развития: групповые, индивидуальные упражнения, тестирование, сведение оценок и мнений участников, проведение сессий развивающей обратной связи (участник-участнику, тренер-участнику), развитие основных управленческих навыков в формате тренинга (по итогам оценки группы, развитие «зон роста»)
5. Консультативная сессия с тренером: составление планов индивидуального развития. План включает обучающие мероприятия – индивидуальные и групповые, рекомендации и конкретные алгоритмы, которые сотрудник может использовать в своей повседневной работе

### Результаты:

1. Есть оценка ключевых управленческих компетенций и потенциала сотрудников
2. Разработаны индивидуальные планы развития сотрудников
3. Сотрудники мотивированы на развитие
4. Сотрудники владеют основными моделями, алгоритмами и методами эффективного управления

### Сервис оказан для Компаний:

